



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงาน
ภายในของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งให้สอดคล้องกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง
การย้าย/การโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรง
ตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม
และพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย

๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ
และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้
พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน
ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

/๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ...

๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายवलลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย