



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โทร. ๐๕๓-๗๑๙๔๘๔

ที่ ศธ ๐๒๖๘/-

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ ๒

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้ว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ ๒ ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

-

### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมุสตี จิรนากุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

(นายวัลลภ ไม้จำปา)


ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล</p>	<p>๑.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป และจัดให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลโดยกำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยกำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือก ที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยได้ดำเนินการตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการตามหมวด ๓ หลักเกณฑ์การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานภายใต้เงื่อนไข เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างลงหรือถูกยุบเลิก หรือผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ดำเนินการตามหมวด ๔ ขั้นตอนการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยการจัดหาตามหลักการพัสดุ ได้ดำเนินการโดยเปิดเผย คำนึงถึงความโปร่งใส และพิจารณาคุณสมบัติและความสามารถของผู้รับจ้างหรือผู้เสนองาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง ซึ่งมีการจัดทำประกาศผู้ชนะการเสนอราคาการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง</p> <p>๔. ดำเนินการตามหมวด ๕ การทำข้อตกลง ระยะเวลา การจ้าง การตรวจรับงาน และการจ่ายค่าจ้างให้กับผู้รับจ้าง โดยได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้มีกำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>ระยะเวลาการจ้างตามข้อตกลงการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ นั้นๆ ตั้งแต่วันลงนามในข้อตกลงการจ้างถึงวันครบกำหนด ตามข้อตกลงการจ้าง และไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น</p> 

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p>	<p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จนทำให้ศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ราย ได้รับการเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๔๓๙/๒๕๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ราย ได้ส่งเอกสารขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จึงได้ดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และได้มีประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการฯ และดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้ส่งเอกสารไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินด้านที่ ๓</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการต่างๆ</li> <li>๒. การให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการประชุมรับฟังความคิดเห็น และการประชุมของหน่วยงานอื่น ทั้งระดับจังหวัด และในระดับภาค</li> <li>๓. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นจากสำนักงาน ก.พ. ศาลจังหวัดต่างๆ สถาบันพัฒนาครูฯ และหน่วยงานอื่นๆ</li> <li>๔. การให้บุคลากรร่วมฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ/ผู้บังคับบัญชาเยาวชน</li> <li>๕. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับวินัย และจิตอาสา</li> <li>๖. การให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”</li> </ol>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p>	<p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หอปรัชญารัชการที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี อำเภอแม่ฟ้าหลวง และบุญยมนันตรา รีสอร์ท อำเภอแม่จัน เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้งานตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายครบทุกภารกิจ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการศึกษา กำหนดทิศทางแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการบริหารและจัดการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการบรรยายพิเศษ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย โดยท่านศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการศึกษาและเก็บข้อมูลศาสตร์พระราชาลักษณ์ทรงงานโครงการในพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ณ หอปรัชญาหอปรัชญารัชการที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดเก็บข้อมูลการจัดระบบการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี อำเภอ</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>แม่ฟ้าหลวง และมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์หลักการทรงงานตามศาสตร์พระราชา และการบริหารจัดการศึกษาโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย นอกจากนี้ยังมีการแบ่งกลุ่มเพื่อร่วมกันทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณ) พร้อมด้วยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วม จำนวน ๔๘ ท่าน</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลักซัวร์รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงานมีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นเพื่อบริหาร</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการบรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจสู่การเปลี่ยนแปลง โดยท่านศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย การบรรยายเรื่อง การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยท่านรองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย การบรรยายเรื่อง เสริมทักษะในการเขียนหนังสือราชการ โดยท่านรองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการจัดกิจกรรมระดมความคิดภายใต้หัวข้อ “สำนักงานแห่งความสุขสันต์” และกิจกรรม “สานความสัมพันธ์ สร้างความสามัคคี” ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วม จำนวน ๔๘ ท่าน</p>





ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.๑ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่าน ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล และได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัดและมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน</p> <p>๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่าน ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งมายังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>และได้จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อถ่วงถ่วงผล การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนดำรง- ราษฎร์สงเคราะห์ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบและ ชี้แจงได้</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดในข้อตกลงการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ของแต่ละคน ซึ่งจะแจ้งในข้อ ๖ ผู้ว่าจ้างจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด (ผนวก ค แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน) โดยมีรายการประเมินจำนวน ๒๐ รายการประเมิน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	๔.๑ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณ ให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดแนวทางการให้คุณ ให้โทษ และการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากรในด้านต่างๆ อยู่เสมอ</li> <li>๒. มีการแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดก่อนรอบการประเมิน รอบที่ ๑</li> <li>๓. มีการแจ้งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ</li> <li>๔. มีการแจ้งเกี่ยวกับแนวทางการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้แก่บุคลากรในสังกัดอยู่เสมอ</li> </ol>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ	จะดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน)

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๔.๓ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวก และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวก และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทุกๆ ๓ เดือน โดยสถานที่ทำงานต้องมีความสะอาด ร่มรื่น สวยงาม ปลอดภัย มีสภาพภูมิทัศน์ที่ดี มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและรวดเร็ว และมีการบริหารจัดการด้านวัสดุสำนักงาน สื่อ อุปกรณ์ต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการดำเนินงานอย่างเพียงพอ



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	จะดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน)

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายผ่านระบบออนไลน์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีการนำเสนอแผนงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ให้แก่บุคลากรทราบ มีการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>