ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๓๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก</u>

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา

๒. <u>อัตราเงินเดือน</u>

อัตราเงินเดือนตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๑) อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ – ๑๐,๓๔๐ สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๒) อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๔๐ – ๑๑,๙๓๐ สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ คุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๓) อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ – ๑๒,๖๕๐ สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ คุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

/๓. <u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ...</u>

๓. <u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก</u>

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๓.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นที่ทางราชการออกให้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ซึ่งเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้

** ทั้งนี้ **<u>เงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา</u>** ให้หมายถึง เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา และนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น **

๓.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค. (๒) ตามหนังสือที่ ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่กำหนด ต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔) ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓.๔ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๔. <u>การรับสมัคร</u>...

๔. <u>การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก</u>

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐานและเอกสารหลักฐานประกอบด้วยตนเอง ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เลขที่ ๕๗/๓๓ หมู่ที่ ๒๒ ตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในเวลา ๐๘.๓๐–๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (www.cri.moe.go.th) หรือขอรับได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๕. <u>เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร</u>

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้นำเอกสารและหลักฐานที่เป็น<u>ฉบับจริง</u> และ<u>ฉบับสำเนา</u> อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย (ทั้งด้านหน้าและด้านหลังถ้ามี) โดยให้จัดเรียงเอกสารตามลำดับดังนี้

๕.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด **(เอกสารแนบท้าย ๑)**

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๕.๓ สำเนาบัตรประจำประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล และทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๕.๙ สำเนาคำสั่งจ้างหรือสำเนาสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ซึ่งอาจเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้ ที่แสดงว่ามีการจ้างที่ระบุหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติงานจริง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษา กรณีคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างไม่ได้ระบุหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือระบุไม่ชัดเจน ให้แนบสำเนาคำสั่งการมอบหมายงานประกอบทุกคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง และให้ดำเนินการดังนี้

๑) ให้ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น

๒) ให้จัดทำงบหน้าคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง ตามแบบที่กำหนด **(เอกสารแนบท้าย ๓)** พร้อมจัดเรียงสำเนาคำสั่งจ้างหรือสำเนาสัญญาจ้างเป็นชุดตามลำดับปี พ.ศ. ที่จ้างหรือตามเลขที่สัญญาจ้าง

๕.๑๐ ให้แนบหนังสือรับรองแสดงว่าได้จ้างจากเงินงบประมาณรายการใด เช่น จ้างจากเงินงบประมาณ สพฐ. หรือจ้างจากเงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา ตามแบบที่กำหนด **(เอกสารแนบท้าย ๔)**

๕.๑๑ รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา <u>(เฉพาะผู้ผ่านภาค ก และภาค ข)</u> ให้รายงานย้อนหลังสี่ปี รายละเอียดตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง **(เอกสารแนบท้าย ๕)** ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา **(เอกสารแนบท้าย ๖)** จำนวน ๓ ชุด <u>โดยให้ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวในวันสอบสัมภาษณ์</u> หากผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดมิได้ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในวันสัมภาษณ์ จะไม่ได้รับการประเมินรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (๒๕ คะแนน) และจะได้คะแนนในส่วนนี้เป็นศูนย์

/๖. <u>เงื่อนไข</u>...

๖. <u>เงื่อนไขในการรับสมัคร</u>

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ด้วยลายมือตัวบรรจง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงิน ให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว และจังหวัดเดียว หากปรากฏว่า ผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง หรือเกินกว่าหนึ่งจังหวัด จะถูกตัดสิทธิ์การคัดเลือกทั้งหมด

๖.๓ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ หรือหมายเลขโทรศัพท์ไว้ในใบสมัครให้ถูกต้อง ชัดเจน

๖.๔ ผู้สมัครรายใดที่มีคุณสมบัติไม่ตรงหรือมีเอกสารไม่ครบตามประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครมีสิทธิที่จะไม่รับสมัคร ผู้สมัครรายใดปกปิดหรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ โดยเจ้าหน้าที่รับสมัครไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะรับสมัคร และได้รับสมัครไว้ หากตรวจสอบพบภายหลังจะไม่ได้รับการพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตามประกาศนี้ โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๖.๕ ผู้สมัครจะต้องปฏิบัติตนตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด **(เอกสารแนบท้าย ๘)**

๗. <u>หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก</u>

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ /ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามรายละเอียดหลักสูตรแนบท้ายประกาศนี้ **(เอกสารแนบท้าย ๒)** และวิธีการคัดเลือก โดยให้ทดสอบภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป) และภาค ข (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) ก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่ได้คะแนนผ่านเกณฑ์เข้ารับการประเมินภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

๘. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</u>

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาค ก และภาค ข และสถานที่คัดเลือก <u>ภายในวันพุธที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</u> ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และที่เว็ปไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (www.cri.moe.go.th)

๙. <u>กำหนดการดำเนินการคัดเลือก</u>

<u>ภาค ก</u> ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชา	คะแนน	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	๑.วิชาความสามารถทั่วไป ๑) ความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ ๒) ความสามารถด้านเหตุผล	๕๐ คะแนน	
	๒.วิชาภาษาไทย ๑) ความเข้าใจภาษา ๒) การใช้ภาษา	๕๐ คะแนน	

<u>/ภาค ข</u> ความรู้ความสามารถ...

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชา	คะแนน	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะที่ระบุในมาตรฐานตำแหน่ง และที่กำหนดเป็นขอบข่ายที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	๑๕๐ คะแนน	

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก และภาค ข และมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาค ค ภายในวันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และที่เว็ปไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (www.cri.moe.go.th)

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน
วันเสาร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	๒๕ คะแนน
	สอบสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา บุคลิกลักษณะ การมีปฏิภาณ ท่วงทีวาจา เจตคติและอุดมการณ์	๒๕ คะแนน

๑๐.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือกมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า หากผู้ที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

๑๑.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ทดสอบ ภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป) และ ภาค ข (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) ตามเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

๑๑.๒ ประกาศผลการคัดเลือกจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการคัดเลือก โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนั้น จึงให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะต้องทราบการประกาศผลการคัดเลือกและมารายงานตัวตามวันเวลาและสถานที่ตามกำหนด

/๑๒.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการ...

๑๒.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร **โดยไม่มีการขึ้นบัญชี** และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามที่ประกาศไว้ในการคัดเลือก ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร ให้บรรจุและแต่งตั้งเท่าที่คัดเลือกได้

๑๒.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งต้องปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี จึงจะมีสิทธิขอย้าย หรือขอโอน

๑๒.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ **(เอกสารแนบท้าย ๗)**

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

เอกสารแนบท้าย ๑

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน)

๑.ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
๒.ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

1	3	0	1			

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
๖ เดือน

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

เรียน ประธาน กศจ.เชียงราย

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....
๒. หมายเลขประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐
ออกให้ ณ จังหวัด..... หมดอายุวันที่.....
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๔. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก ที่อยู่ปัจจุบัน (ตามทะเบียนบ้าน) บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
โทรศัพท์มือถือ.....อีเมล์.....
๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... เงินเดือน.....บาท
หน่วยงานการศึกษา.....สังกัด สพป./สพม.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน รวม.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๖. ประสบการณ์ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับคัดเลือก รวม.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๗. ปัจจุบันช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ) ที่.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๘. สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....
๙. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครคัดเลือก ชื่อวุฒิ.....สาขา/วิชา.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ.....
วิชาเอก/สาขา.....ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
๑๐. การรักษาวินัย โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) ที่กำหนดเพียงช่องเดียว
( ) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย (โปรดระบุโทษทางวินัย).....
๑๑. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้

☐ สำเนาประกาศนียบัตร
☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
☐ สำเนาบัตรทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่น ที่ผู้บังคับบัญชารับรองการปฏิบัติงาน (รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี)
☐ สำเนาใบระเบียนผลการเรียน (Transcript)
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล
☐ สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
☐ อื่น ๆ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่..... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ( ) หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ( ) ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... .... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ( ) มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ( ) ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก..... .... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

<u>เอกสารแนบท้าย ๒</u>

หลักสูตร
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศ กศจ.เชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

.....

<u>ภาค ก</u> ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ทดสอบความรู้ ความสามารถ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

๑.<u>วิชาความสามารถทั่วไป</u> (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ

ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่าง ๆ

(๒) ความสามารถด้านเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่าง ๆ

๒.<u>วิชาภาษาไทย</u> (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ความเข้าใจภาษา

ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความหรือข้อความ ทั้งนี้รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย

(๒) การใช้ภาษา

ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ

<u>ภาค ข</u> ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)
ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง **<u>เจ้าพนักงานธุรการ</u>** ดังนี้

๑. **<u>ความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงาน</u>**

(๑) การปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป เช่น การรับส่ง ลงทะเบียน ร่างหนังสือโต้ตอบ การจัดการประชุม การบันทึกข้อมูล

(๒) การรวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ

(๓) การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงาน เช่น การจัดการสำนักงาน เป็นต้น

(๔) การรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่าง ๆ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๒. **<u>ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</u>**

(๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางการปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

(๔) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๕) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/(๗) พระราชบัญญัติ...

(๗) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๘) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๙) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินตัวชี้วัดรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้รายงานย้อนหลังสี่ปีติดต่อกัน ตามแบบที่กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศรับสมัคร โดยให้ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวในวันสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์ภาค ก และภาค ข)

๒. ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ การมีปฏิภาณ ท่วงทีวาจา เจตคติและอุดมการณ์

.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีงบหน้าคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างที่แสดงว่าเป็น พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือ เงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หน่วยสอบ : กศจ.เชียงราย

ชื่อ - นามสกุล.....หน่วยงานการศึกษา.....

ลำดับที่	เลขที่/ พ.ศ.... คำสั่งจ้าง หรือ สัญญาจ้าง	สังกัด หน่วยงานการศึกษา	จ้างจากงบประมาณ สพฐ. หรือ จ้างจากเงินรายได้ของหน่วยการศึกษา	วัน/เดือน/ปี คำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง ถึงวันสุดท้าย ที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละ คำสั่งจ้าง หรือสัญญาจ้าง	รวม/ปี/เดือน/วัน
				รวมทั้งสิ้น	

<u>หมายเหตุ</u> : คำสั่งจ้าง/สัญญาจ้าง ฉบับปัจจุบัน (ล่าสุด) ให้นับระยะเวลาถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลนี้ถูกต้องครบถ้วน

ลงลายมือชื่อ .....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ว/ด/ป.....

<u>เอกสารแนบท้าย ๔</u>

ที่ ศธ...../.....

หน่วยงานการศึกษา.....
ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

หนังสือรับรองการจ้าง

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....
วุฒิการศึกษา.....วิชาเอก.....
ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ( ) พนักงานราชการ ( ) ลูกจ้างประจำ ( ) ลูกจ้างชั่วคราว
หน่วยงานการศึกษา.....อำเภอ.....จังหวัด.....
สังกัด (สพป./สพม.)..... จริง.
โดยได้รับค่าจ้าง ดังนี้

( ) เงินงบประมาณ สพฐ. ในอัตราค่าจ้าง เดือนละ.....บาท
( ) เงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา ในอัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

(ลงชื่อ) .....ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....
(ประทับตราหน่วยงานการศึกษา)

<u>หมายเหตุ</u>

๑. ให้ทำเครื่องหมาย / ใน ( ) ที่ตรงตามความเป็นจริง
๒. ลงนามรับรองโดยผู้บังคับบัญชาหน่วยงานการศึกษา
๓. ใช้ประกอบการสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เอกสารแนบท้าย ๕

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศ กศจ.เชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ภาค ค ข้อ ๑ รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	**คุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง** (๕ คะแนน)		
	๑.ระดับ ปวส./อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย	๕ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรอง ตามมาตรฐานตำแหน่งระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว
	๒.ระดับ ปวท./อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย	๔ คะแนน	
	๓.ระดับ ปวช.	๓ คะแนน	
๒	**ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก** (๕ คะแนน)		พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ระบุตามคำสั่ง/เอกสารอื่นที่ผู้บังคับบัญชารับรอง นับถึงวันสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
	๑.ระยะเวลา ๘ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน	
	๒.ระยะเวลา ๖ – ๗ ปี	๔ คะแนน	
	๓.ระยะเวลา ๔ – ๕ ปี	๓ คะแนน	
๓	**สถานที่ปฏิบัติงาน** (๕ คะแนน)		
	๑.ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร	๕ คะแนน	พิจารณาจาก สัญญาจ้าง หรือคำสั่ง หรือเอกสารอื่นที่ทางราชการออกให้
	๒.ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	๓ คะแนน	
๔	**ภูมิลำเนา** (๕ คะแนน)		พิจารณาจากการอาศัยอยู่ภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย
	๑.ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร	๕ คะแนน	
	๒.ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	๓ คะแนน	
๕	**การเป็นกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร** (๕ คะแนน)		
	๑.สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๕ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่น
	๒.ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๔ คะแนน	
	๓.ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๓ คะแนน	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

<u>เอกสารแนบท้าย ๖</u>

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

หน่วยงานการศึกษา.....

สพป./สพม./.....

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑) ชื่อ - สกุล.....

๒) วัน/เดือน/ปี เกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน

๓) ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ค่าจ้าง.....บาท

๔) หน่วยงานการศึกษา.....อำเภอ.....จังหวัด.....

สังกัด สพป./สพม.....

(เอกสารประกอบ หน้าที่.....)

ตอนที่ ๒ ประวัติ/ผลงาน

๑. คุณวุฒิการศึกษา

( ) ระดับ ปวส.

ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก..... ปี พ.ศ.....

( ) ระดับ ปวท.

ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก.....ปี พ.ศ.....

( ) ระดับ ปวช.

ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก..... ปี พ.ศ.....

(เอกสารประกอบ หน้าที่.....)

๒.ประสบการณ์และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) ดังต่อไป

๑) สัญญาจ้าง.....

หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....

เลขที่...../.....ลงวันที่.....

ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒) สัญญาจ้าง.....

หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....

เลขที่...../.....ลงวันที่.....

ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

๓) สัญญาจ้าง.....

หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....

เลขที่...../.....ลงวันที่.....

ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

๔) สัญญาจ้าง.....

หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....

เลขที่...../.....ลงวันที่.....

ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

/๕) สัญญาจ้าง...

๕) สัญญาจ้าง.....
หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....
เลขที่...../.....ลงวันที่.....
ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

๖) สัญญาจ้าง.....
หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....
เลขที่...../.....ลงวันที่.....
ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

๗) สัญญาจ้าง.....
หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....
เลขที่...../.....ลงวันที่.....
ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

๘) สัญญาจ้าง.....
หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....
เลขที่...../.....ลงวันที่.....
ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

๙) สัญญาจ้าง.....
หน่วยงานการศึกษา/สพป./สพม.....
เลขที่...../.....ลงวันที่.....
ตั้งแต่.....ถึง.....รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

(เอกสารประกอบ หน้าที่.....)

๓. สถานที่ปฏิบัติงาน (ให้ระบุหน่วยงานการศึกษาที่ปฏิบัติงาน)

( ) ๓.๑ ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดที่สมัครหน่วยงานการศึกษา.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

( ) ๓.๒ ปฏิบัติการสอนอยู่นอกจังหวัดที่สมัครหน่วยงานการศึกษา.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

(เอกสารประกอบ หน้าที่.....)

๔. ภูมิลำเนาของผู้สมัคร (ให้ระบุที่อยู่ตามทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือก วันสุดท้าย)

( ) ๔.๑ ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่สมัคร.....

( ) ๔.๒ ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่สมัคร .....

(เอกสารประกอบ หน้าที่.....)

/๕. การเป็นกรรมการ...

๕. การเป็นกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร

( ) ๕.๑ สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ระบุ.....

( ) ๕.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ระบุ.....

( ) ๕.๓ ต่ำกว่าระดับภาค หรือระดับ ระบุ.....

(เอกสารประกอบ หน้าที่.....)

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง จะถือว่าหมดสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือก และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้โดยเด็ดขาด

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

ขอรับรองว่า ข้อมูลของ นาย/นาง/นางสาว.....ซึ่งเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

<u>หมายเหตุ</u> รับรองโดยผู้บังคับบัญชาหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

มาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกดังกล่าว ดังนี้

<u>ก่อนสอบ</u>

๑. สอดส่อง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก โดยอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในการสอบคัดเลือก

๒. จัดประชุมกรรมการดำเนินการคัดเลือก คณะต่าง ๆ เพื่อชี้แจงซักซ้อมขั้นตอนในการดำเนินการ เพื่อสร้างความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก อย่างถูกต้อง โดยเฉพาะกรรมการกำกับห้องสอบ ควรกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง รอบคอบ รัดกุม เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการตรวจสอบการทุจริตในการสอบ

๓. ห้ามมิให้แต่งตั้งบุคคลที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการจัดกวดวิชาหรือสถานศึกษาที่จัดกวดวิชาเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกอย่างเด็ดขาด

๔. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามนโยบาย/แนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ

๖. คณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการจัดทำข้อสอบ และคณะกรรมการสัมภาษณ์ไม่ควรแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๗. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการสอบ เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหารชั้นสัญญาบัตร ดูแลสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ สนามสอบ หรือการจัดให้มีเครื่องมือตรวจจับสัญญาณหรือการตัดสัญญาณโทรศัพท์และเครื่องมือสื่อสารอื่น ๆ ในวันสอบ

๘. ควรเปิดช่องทางรับฟังการแจ้งข้อมูล เบาะแส อย่างกว้างขวาง และการหาข่าวในทางลับเพื่อเฝ้าระวังและหรือระงับเหตุได้ทันที

/๙. ประชาสัมพันธ์...

๙. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียว และจังหวัดเดียว หากปรากฏว่า ผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง หรือเกินว่าหนึ่งจังหวัด ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๑๐.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปและผู้เข้ารับการคัดเลือกได้เข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของส่วนราชการ และเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้มีผู้แอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบคัดเลือก

๑๑. ควรติดตั้งกล้องวงจรปิด เพื่อตรวจสอบความเคลื่อนไหว ซึ่งอาจติดตั้งไว้ในจุดที่สำคัญ เช่น สถานที่เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ ห้องสอบ ฯลฯ กรณีหากมีเหตุการณ์ผิดปกติสามารถตรวจสอบเหตุการณ์ดังกล่าวย้อนหลังได้

๑๒. การรับสมัครคัดเลือก การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบรัดกุม

๑๓.ให้ผู้สมัครพิมพ์ลายนิ้วหัวแม่มือด้านขวาบนบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และในบัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการทุจริตในการสอบ

๑๔.การตรวจสอบผู้สมัคร ควรตรวจสอบจากรูปถ่ายของผู้สมัคร บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก บัตรประตัวประชาชน หรืออาจให้มีการบันทึกภาพผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๕.การเก็บรักษาข้อสอบ ควรจัดหาสถานที่และห้องมั่นคงในการเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ มีกรรมการดูแลประจำสถานที่ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทั้งนี้ ควรแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตำรวจร่วมเป็นกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ/กระดาษคำตอบ

๑๖. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการกลางในการรับ – ส่ง ข้อสอบ/กระดาษคำตอบ ให้มีจำนวนที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินการรับ – ส่ง ข้อสอบ/กระดาษคำตอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทันตามกำหนดเวลาสอบ

๑๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ควรคัดเลือกผู้ที่มีความรับผิดชอบสูงและไม่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการจัดกวดวิชา

๑๘. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำอาคารที่สอบในแต่ละชั้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่กรรมการกำกับการสอบและผู้เข้าสอบ

<u>ระหว่างสอบ</u>

๑. กำหนดบุคคลเป็นทางลับ ให้สดับตรับฟัง สังเกตสถานการณ์ และรายงานให้ประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบทราบ

๒. กำหนดจุดรับรายงานเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน

๓. ควรมีการบันทึกภาพผู้เข้ารับการคัดเลือก

๔. ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหาร ดูแลรักษาความปลอดภัยประจำสนามสอบ

/๕. ห้ามมิให้...

๕. ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุติดตามตัว วิทยุสื่อสาร เป็นต้น รวมทั้งตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ เอกสารหรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียงเข้าห้องสอบ

๖. ควรจัดให้มีเครื่องดักจับสัญญาณโทรศัพท์ หรือเครื่องมือสื่อสารต่าง ๆ ฯลฯ และอาจห้ามมิให้ผู้เข้าสอบสวมเสื้อคลุม รองเท้า ถุงเท้า เข้าห้องสอบ

๗. การตรวจสอบผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก และให้ผู้เข้าสอบพิมพ์ลายนิ้วหัวแม่มือด้านขวาในบัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อป้องกันการปลอมตัวเข้าสอบแทน

๘. ควรจัดให้มีการตรวจสอบการพกพาอุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณ โทรศัพท์มือถือ เครื่องมือสื่อสารอื่น ๆ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ของผู้เข้าสอบ

๙. ศึกษาจุดล่อแหลมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๑๐. การดำเนินการทุกขั้นตอน ต้องกระชับ รัดกุม และควรให้มีผู้เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็น

<u>หลังสอบ</u>

๑. ให้นับจำนวนข้อสอบและกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒. ระมัดระวังมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำข้อสอบหรือกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบ

<u>เอกสารแนบท้าย ๘</u>

มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนในวันเสาร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และสอบสัมภาษณ์ในวันเสาร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สถานที่สอบที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด นั้น

เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการและเพื่อการจัดสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ดังนี้

๑. อนุญาตให้ผู้เข้าสอบ สวมหน้ากากอนามัยทางการแพทย์

๒. ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมควบคุมโรคประจำจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สถานพยาบาล ในการจัดเตรียมสถานที่สอบ ดังนี้

๒.๑ กำหนดจุดคัดกรองก่อนเข้าตัวอาคาร

๒.๒ ติดเครื่องเทอร์มัลสแกน ตรวจวัดอุณหภูมิ

๒.๓ มีจุดบริการเจลล้างมือบริการทุกจุดทางเข้า

๒.๔ ทำความสะอาดและพ่นยาฆ่าเชื้อ สถานที่สอบ โต๊ะเก้าอี้ และภายในอาคารสถานที่จัดสอบก่อนและหลังการสอบ

๒.๕ จัดห้องสอบสำหรับผู้ป่วย " กลุ่มเสี่ยง "

๒.๖ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๓. ขอให้ผู้เข้าสอบที่มีบุคคลในครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ร่วมบ้านเดียวกันที่มีประวัติการเดินทางกลับหรือเดินทางผ่าน (Transit) มาจากประเทศกลุ่มเสี่ยง ตามประกาศของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ให้แจ้งกับทางสนามสอบโดยด่วน

๔. ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก อาจพิจารณาการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

.....